

Tiesu administrācijas

CILVĒKRESURSU VADĪBAS POLITIKA

Darbinieks ir svarīgākais Tiesu administrācijas (turpmāk – administrācijas) stratēģiskais resurss, kas rada un attīsta administrācijas vērtības, nodrošina administrācijas attīstību un reputāciju valsts pārvaldē un tiesu sistēmā.

Nākotnes vīzija – administrācija ir pievilcīgs darba devējs, kas realizē profesionālu, motivētu, atbildīgu, uz izaugsmi tendētu darbinieku piesaisti, nodrošina darbiniekiem teicamus darba apstākļus, stiprina uzticību tiesu varai.

Cilvēkresursu vadības politika balstās uz šādām pamatvērtībām:

Attīstība = Darbinieki + Inovācijas + Saliedētība

Attīstība - mēs esam atvērti jaunām idejām. Mēs atbalstām darbinieka profesionālo izaugsmi, nodrošinot atbilstošas mācību un attīstības iespējas, atbilstoši darbinieka uzņēmībai, iniciatīvai, mērķtiecībai un profesionālajām iemaņām, prasmēm, zināšanām.

Attīstību veicinošie faktori:

- Mēs nodrošinām normatīvajiem aktiem un personīgajam ieguldījumam atbilstošu kopējo darba samaksu, sociālās garantijas, kas veicina darbinieka drošības, stabilitātes un sociālās aizsargātības izjūtu.
- Mēs izmantojam dažādas metodes profesionālu darbinieku piesaistei un attīstībai:
 - ✓ veicinām profesionālo attīstību un karjeras izaugsmi;
 - ✓ vakances pieejamību visiem darbiniekiem;
 - ✓ mācības, kas veicina gan profesionālo, gan personīgo attīstību pieejamas piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros.
- Mēs atbalstām kopējā atalgojuma principu, kas veicina darbinieku motivācijas paaugstināšanu un attīstību, un tā ietver sevī:
 - ✓ Atalgojumu, ko darbinieks saņem naudas izteiksmē (pamatalga, piemaksas, prēmijas, naudas balvas, pabalsti u.c.);
 - ✓ Saņemtos labumus (veselības apdrošināšana, visi atvaļinājumu un papildatvaļinājumu veidi, kas minēti normatīvajos aktos, dators, materiāltehniskais nodrošinājums, darba vieta Rīgas centrā, pieeja interneta resursiem, iespēja doties komandējumos u.c.);

- ✓ Attīstību un karjeras izaugsmes iespējas (mācības, karjeras attīstība gan vertikālā, gan horizontālā virzienā), interesants darbs, gūtā pieredze tieši administrācijā un tiesu sistēmā u.c.);
- ✓ Profesionālās dzīves stilu (teicami nodrošināta un droša darba vide, draudzīgs kolektīvs, konkrēts darba režīms (t.sk., elastīgais darba laiks), sociālais loks, iespēja izteikt viedokli, prasmes un zināšanas, stabilitātes izjūta u.c.).

Darbinieki – Administrācijas darbinieki ir tās lielākā vērtība. Darbinieks kā apmierināts un augsti motivēts indivīds ir ambiciozs un uz sasniegumiem tendēts. Informēts par administrācijas mērķiem un virzību, viņš ir ieinteresēts savā un administrācijas attīstībā ar elastīgu pieeju pastāvīgi noritošiem inovatīviem pārmaiņu procesiem.

Inovācijas – mēs atbalstām inovācijas un ticam, ka tās ir brīdis, kad motivēti un talantīgi darbinieki var izmantot izdevību īstenot savas idejas un sapņus. Esam pārliecināti, ka progresīvas pārmaiņas tehnoloģijās un iekārtās/programmatūrās neizbēgami veicina tiesu sistēmas attīstību un pieejamību sabiedrībai. Mēs nemitīgi sekojam nozarē pieejamo rīku attīstībai un vienmēr pilnveidojam tos, un apgūstam jaunus, lai sasniegtu vislabākos rezultātus un spētu uzlabot esošos procesus. Līdz ar e-pakalpojumu plašu ieviešanu un pieejamību, mēs atbalstām to popularizēšanu gan tiesu un zemesgrāmatu nodaļu ietvaros, gan arī piedāvājot tos izmantot mūsu ārējiem klientiem – sabiedrībai. Administrācija ir vērsta uz tās rīcībā esošās informācijas piedāvāšanu plašam interesentu lokam.

Saliedētība – mūsu izpratnē ir vienotība (*saliedētība*), vienprātība (*domu un viedokļu kopība, saskaņa*) un saskaņotība (*savstarpēja atbilstība*) darbībā.

Saliedētību veicinošie faktori:

- Mēs organizējam iekšējos pasākumus, kas pieejami ikvienam darbiniekam, un tas veicina vienotības apziņu.
- Mēs nodrošinām viedokļu apmaiņu gan kopsapulcēs, sanāksmēs, darba grupās, aptaujās, gan citos pasākumos tādā veidā, lai katrs var izteikt savu viedokli, veicinot darbinieka kā līdzvērtīga partnera iesaistīšanos iestādes attīstības veicināšanā.
- Vienprātība tiek panākta, diskutējot, argumentējot, panākot tādu kopīgo lēmumu, kas ir labākais mūsu kopējai attīstībai.
- Saskaņotība tiek panākta, personāla atlasē vērtējot potenciālos darbiniekus ne tikai pēc viņu profesionalitātes, bet arī pēc viņu vērtību sistēmas atbilstības mūsu pamatvērtībām. Mēs veicinām vienotas izpratnes veidošanu par iestādes pamatvērtībām.
- Mēs ievērojam un attīstām iedibinātās tradīcijas, kas stiprina darbinieku piederības izjūtu administrācijai un tiesu sistēmai, paaugstina darbinieku motivācijas un lojalitātes līmeni (korporatīvo pasākumu organizēšana, piedalīšanās sporta spēlēs, administrācijas oficiālo apbalvojumu pasniegšana, jauno darbinieku integrācijas programma u.c. pasākumi).